
Mötesanteckningar från Högskoleverkets Jämställdhetsråd

Tid: 17 november 2008, kl. 10.00-16.00

Plats: Högskoleverket

Närvarande:

Från jämställdhetsrådet

Lars Jalmert (ordförande)

Dag Balkmar

Cecilia Chrapkowska

Annika Lindé

Susanna Svensson

Anna Wahl

Från Högskoleverket

Carolina Johansson (sekr.)

Cecilia Nordling (mötespunkt 4, 5)

Thomas Furusten (mötespunkt 5)

Eva Forsman (mötespunkt 6, 7)

Sofia Bernhard (mötespunkt 7)

Eva Ferndahl (mötespunkt 8)

Lars Petersson (mötespunkt 9)

Frånvarande

Fredrik Bodin

Claes Borgström

Mona Eliasson

1. Mötet öppnas

Lars Jalmert öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

2. Dagordning

Övriga frågor anmäldes till dagordningen.

3. Föregående mötesanteckningar

Föregående mötesanteckningar granskades och lades till handlingarna.

4. Presentation av analysavdelningen

Cecilia Nordling, chef för analysavdelningen, presenterade sin avdelning. Avdelningens uppdrag är att följa upp och analysera Högskolans omvärld. Cecilia berättade att all officiell statistik redovisas per kön. Vidare planerar avdelningen en litteraturgenomgång av vad forskningen ger för svar på ”varför”-frågan inom jämställdhetsområdet.

Jämställdhetsrådet undrade om Högskoleverket har förutsättningar undersöka om den vedertagna bilden att det är föräldraskapet som gör att kvinnor inte blir professorer i samma utsträckning som män stämmer.

Analysavdelningen ansvarar för de ämnesspecifika genusskrifterna. Rådet menade att skrifterna är mycket viktiga i det praktiska jämställdhetsarbetet på lärosätena.

Cecilia och rådet resonerade om jämställdhetsrådets förslag om indikatorer för jämställdhet på lärosätetsnivå. Det är ett komplext område och det finns flera fallgropar i att mäta jämställdhet. Cecilia föreslog att analysavdelningen skulle komma till rådet och diskutera vad jämställdhet är och vad som är mätbart.

På frågan om hur Cecilia ser att jämställdhetsrådet kan bidra till analysavdelningen blev svaret att rådet kan läsa projektplaner och fungera som diskussionspartner.

5. Uppdraget om könsfördelningen i lärarutbildningen

Thomas Furusten, utredare på analysavdelningen, föredrog regeringsuppdraget att föreslå åtgärder för en jämnare könsfördelning inom lärarutbildningen. Många av de efterfrågade uppgifterna finns redan, så en del av uppdraget handlar om att göra en sammanställning.

Rådet undrade hur uppdraget och arbetet med uppdraget angriper frågan om vad jämställdhet är samt vad som är problematiskt med en ojämn könsfördelning. Rådet ansåg att det är relevanta frågeställningar i det sammanhang att regeringen även vill ha högpresterande studenter på lärarutbildningen.

6. Presentation av administrativa avdelningen

Eva Forsman, tf. chef för administrativa avdelningen, beskrev avdelningens olika uppdrag såsom human resources (HR), kontorsservice, ekonomi, upphandling och registratur.

7. Diskussion om det interna jämställdhetsarbetet med HR-personal

Sofia Bernhard och Eva Forsman, HR-personal från administrativa avdelningen, berättade om Högskoleverkets arbete med jämställdhet inom HR-området, särskilt när det gäller rekrytering. Rådet diskuterade skillnader mellan könsfördelning och maktbalans och undrade hur Högskoleverket arbetar med det senare. Råden undrade också om den förändrade organisationen kring likabehandlingsarbetet, med tydligare ansvar på cheferna, medför ökat stöd till cheferna från HR. När det gäller rekrytering kan det bli aktuellt att rådet bidrar genom att läsa utformningar av rekryteringsannonser.

8. Presentation av informationsavdelningen

Eva Ferndahl, chef för informationsavdelningen, presenterade avdelningen och dess verksamhet som både omfattar intern och extern information. Informationsavdelningen arbetar bland annat med regeringsuppdraget breddad rekrytering och i sitt arbete har avdelningen en jämställdhetsmedvetenhet. Eva och rådet diskuterade studentinformation ur ett jämställdhetsperspektiv.

9. Presentation av bedömningsavdelningen

Lars Petersson, chef för avdelningen för bedömning av utländsk utbildning, presenterade sin avdelning och dess verksamhet. I bedömningar av utländsk utbildning ingår att vara opartisk och bara se de sökandes formella meritering, inte personerna i sig. Rådet och Lars diskuterade avdelningens könsfördelning och möjligheter för att bedriva jämställdhetsarbete inom ramen för avdelningens verksamhet.

10. Reflektioner kring resultaten i rapporten Kvinnor och män i högskolan

Rådet lämnade synpunkter på den av rådets medlemmar skrivna texten med reflektioner kring Högskoleverkets rapport Kvinnor och män i högskolan.

11. Ta kontakt med nya diskrimineringsombudsmannen?

Frågan flyttades till nästa möte.

12. Rapportering från Högskoleverkets verksamhetsplanering

Carolina rapporterade från verkets fortsatta arbete med verksamhetsplaneringen där likabehandlingsarbetet och jämställdhetsarbetet ingår.

13. Övriga frågor

Rådet lämnade synpunkter på Högskoleverkets jämställdhetsplan.

Rådet ställde frågan om rådets roll och uppgift, särskilt när det gäller det rådets inflytande över det interna jämställdhetsarbetet på Högskoleverket. Rådet undrade också över relationen mellan rådet och Högskoleverkets medarbetare och chefer. Jämställdhetsrådet föreslog att frågorna ska diskuteras utförligt vid nästa möte i februari.