HÖGSKOLEVERKET
National Agency for Higher Education

Minnesanteckningar jämställdhetsrådets sammanträde den 18 februari
Den 18 februari sammanträdde Högskoleverkets jämställdhetsråd för första gången i ny sammansättning.

Det nya rådet består av: Bengt Westerberg (ordförande), Fredrik Bondestam (forskare i sociologi), Maud Eduards (professor i statsvetenskap), Birgitta Evengård (överläkare och jämställdhetsansvarig på Stockholms landsting), Lars Jalmert (mansforskare och docent), Per-Erik Rödin (studerande), Agneta Stark (professor i genus och rektor på Högskolan Dalarna), Gabriella Westerdahl (studerande), Agnes Wold (docent i klinisk immunologi) och Åsa Ytterberg (jämställdhetskoordinator vid Karolinska Institutet). Bl.a. diskuterades de mest angelägna frågorna för Jämställdhetsrådet och Högskoleverket att arbeta med under 2005. Följande förslag framfördes:

- Vid tillsyn bör Högskoleverket könsgranska lärosätena. T.ex. bör man granska om lärosätena använder könsuppdelad statistik, i enlighet med statistikförordningen. I denna förordning anges bl.a. att all individbaserad statistik skall vara uppdelad efter kön om det inte finns särskilda skäl mot detta.
- Sexuella trakasserier på universitet och högskolor bör kartläggas.
- En sammanställning på nationell nivå av kvinnliga professorer bör göras.
- Representanter för SUHF och SULF bör bjudas in av Jämställdhetsrådet för att diskutera jämställdhet.
- Högskoleverket bör ta fram jämställdhetsindikatorer. Syftet med dessa indikatorer vore att jämföra lärosätena när det gäller jämställdhet. Eventuellt skulle universitet och högskolor kunna certifieras i jämställdhet. Nätverket för jämställdhetshandläggare bör kunna ge idéer och råd.
- Utöver kvantitativa indikatorer är det viktigt att diskutera det subtila, t.ex. seminariekultur eller härskartekniker.
- Högskoleverket bör utarbeta verktyg som lärosätena skulle kunna använda vid hanteringen av sexuella trakasserier.
- Det vore intressant med en studie, eventuellt i samarbete med SUHF, om hur de nya studenterna tas emot vid lärosätena.
- En modell för samarbete mellan lärosätena vid hanteringen av sexuella trakasserier bör tas fram. Det kan nämligen vara känsligt och svårt att utreda sådana ärenden vid sitt eget lärosäte. Stockholm universitet och

Uppsala universitet har inlett ett sådant samarbete. Det är en bra modell som man kan bygga vidare på.

- Högskoleverket bör ta fram en konstruktiv rekommendation när det gäller rekryteringsmålen för kvinnliga professorer.
- Högskoleverket bör anordna en konferens eller kurs om genusperspektivet och hanteringen av sexuella trakasserier. Den skulle rikta sig till bl.a. jurister och olika nyckelpersoner vid universitet och högskolor. Nätverket för jämställdhetshandläggare bör kunna ge tips på vilka personer som skall bjudas in.

Alla synpunkter på dessa förslag välkomnas. Kom även gärna med andra tips och förslag.