

Mer information hittar du på www.hsv.se

Sammanträde med Högskoleverkets jämställdhetsråd - protokoll

Tid: 18 september 2006, kl. 13.00 – 17.00

Plats: Högskoleverket

Närvarande

Från jämställdhetsrådet

Lars Jalmert (ordförande)

Maud Eduards

Birgitta Evengård

Agneta Stark

Agnes Wold

Från Högskoleverket

Therese Ahlqvist (sekr.)

Maria Lönn (§)

Frånvarande

Fredrik Bondestam

Per-Erik Rödin

Åsa Ytterberg

Gabriella Westerdahl

1. Ordförande hälsade välkomna och förklarade mötet öppnat.
2. Personalförändringar
Therese Ahlqvist är tillbaka efter föräldraledighet och ingår som sekreterare i rådet.
Aleksandra Sjöstrand, tidigare sekreterare, har övergått till andra arbetsuppgifter inom Högskoleverket.

En fråga till rådet var huruvida ordföranden för Högskoleverkets interna jämställdhetsgrupp ska adjungeras till rådet. Syftet är att få ett bättre

informationsutbyte mellan rådet och gruppen. Jämställdhetsrådet ansåg att det var en bra lösning och poängterade att rådets fortsatta fokus är verkets arbete gentemot universitet och högskolor.

För att minska sårbarheten i representation för jämställdhetshandläggare ansåg rådet att rådet bör utökas. Två av platserna bör upptas av jämställdhetshandläggare, istället för en som i dagsläget.

3. Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna utan anmärkningar.

4. Genus och jämställdhet – en rapport skriven för Vetenskapsrådet

Fredrik Bondestam har på Vetenskapsrådets uppdrag skrivit en rapport om genusforskningens betydelse för jämställdhet bland forskande personal på högskolan. Fredrik Bondestam hade anmält förhinder till dagens möte och rapporten tas upp vid nästa möte.

5. Rådets arbetsformer

Synpunkter har framförts angående Jämställdhetsrådets arbetsformer. Rådet fann att det är viktigt att alla får komma till tals. Trots strukturerade dagordningar bör det finnas utrymme för att spontant ta upp frågor vid mötena. Protokollen bör följas upp med jämna mellanrum för att se om föreslagna åtgärder också vidtagits. Rådet diskuterade längden på mötena och en majoritet ansåg att tiden 13 till 17 är bra. Nya mötestider ska bokas in i så god tid som möjligt. Rådet ansåg att ett internat bör anordnas i början av nästa år. Syftet är att rådet ska lägga upp en långsiktig strategi för sitt arbete. Slutligen konstaterade rådet att de interna arbetsformerna bör diskuteras med jämna intervall.

6. Verksamhetsplanering 2007

Rådet diskuterade möjliga projekt inför nästa år. Diskussionen kommer att fortsätta vid nästa möte. De idéer som nämndes var:

- Högskoleverket bör erbjuda sig att ta fram nya rekryteringsmål för kvinnliga professorer och förslag till konsekvenser för de lärosäten som misslyckas med att uppnå desamma.
- Fortsättningsstudie på grundval av rapporten Forskarutbildning och forskarkarriär –betydelsen av kön och socialt ursprung.
- Ta reda på om och hur lärosätena utbildar personal i jämställdhet (en representant för JämO bör bjudas in till rådets nästa möte)

Vid Jämställdhetsrådets nästa möte 13 november fortsätter diskussionerna om möjliga nya projekt.

7. Stöd till studenter

Utredare Maria Lönn redovisade en utvärdering av lärosätenas arbete med stöd till studenter. En enkät har skickats ut och en bedömargrupp ska träffa representanter för universitet och högskolor för att ställa kompletterande frågor. Jämställdhetsrådet menade att man bl.a. bör ställa frågor om det finns könsuppdelad statistik, om karriärvägledningen skiljer sig för män och kvinnor. Resultaten av undersökningen presenteras våren 2007.

8. Övrigt

Jämställdhetsrådet diskuterade att Högskoleverket tagit fram ett förslag till nytt kvalitetsutvärderingssystem. Förslaget är utskickat på remiss och rådet ansåg att man bör lämna synpunkter i frågan. En arbetsgrupp bestående av Lars Jalmert, Birgitta Evengård och Therese Ahlqvist utsågs. Gruppen skriver ett utkast som rådet får möjlighet att ha synpunkter på via mejl.